



Starte jetzt Deine Karriere!

Dein Ansprechpartner: Christian Thiel, Geschäftsführer
Tel. +49 (8751) 86 47 0 · ct@majuntke.de



Wir sind ein Top-Arbeitgeber!

Majuntke GmbH & Co. KG
Professionelles Grün
Ebrantshauer Straße 4a
84048 Mainburg
www.komm-ins-team.de

**Majuntke**
Professionelles Grün

Initiative für
GUTEArbeit 

**Majuntke**
Professionelles Grün



Zufriedene Mitarbeiter liegen uns am Herzen!

Was Menschen brauchen, um sich am Arbeitsplatz zu entwickeln und dauerhaft leistungsfähig zu sein, ist ein offenes Geheimnis: Sicherheit und Wertschätzung gehören dazu, aber auch ein gutes Team und gute Entwicklungschancen.

Aus diesem Grund sind wir zertifiziertes
Mitglied der Initiative für Gute Arbeit
im Garten- und Landschaftsbau.



**Majuntke**
Professionelles Grün

Unsere Mitarbeiter können sich auf die Einhaltung der folgenden 12 Kriterien verlassen:

Sicherheit

1. Es gibt einen **festen Ansprechpartner** für die Mitarbeiter im Unternehmen.
2. Die Mitarbeiter werden **tarifgerecht bezahlt**. Arbeitsverträge sind in der Regel unbefristet.
3. Die Firma Majuntke Professionelles Grün stellt eine **vorbildliche Ausstattung** benötigter Arbeitsmittel und Ressourcen zur Verfügung.

Wertschätzung

4. **Mitarbeitergespräche** werden regelmäßig geführt. Sie fördern die persönliche und fachliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.
5. Wertschätzung und Ermutigung bilden die Grundlage der Zusammenarbeit. Der Einsatz von **Feedback-Instrumenten** erleichtert es, Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

Verbundenheit

6. **Gemeinsame Aktivitäten** im Team stärken das Zugehörigkeitsgefühl der Team-Mitglieder. Vielfalt im Team erleben wir als Stärke.
7. Die Mitarbeiter werden regelmäßig über die **Unternehmensentwicklung** informiert und in Entscheidungsprozesse eingebunden.

Freiheit

8. **Selbständiges Arbeiten** und eigene Erfolge werden gefördert. Die Mitarbeiter bekommen Vertrauen, Freiräume und Unterstützung, um ihre Fähigkeiten einzusetzen.
9. **Flexibilität** der Arbeitsprozesse und der Arbeitszeiten erhöht die Autonomie unserer Mitarbeiter und die Attraktivität unserer Firma.

Entwicklung

10. Unsere Firma fördert die Entwicklung unserer Mitarbeiter durch interne und externe **Fortbildungsangebote**.
11. Es gibt Angebote der **lebensphasenorientierten Personalführung**. Dazu gehören Gesundheitsvorsorge, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie der Altersvorsorge.
12. Die Personalverantwortlichen nehmen jährlich an **Fortbildungsangeboten** der Initiative für Gute Arbeit oder anderer Anbieter teil.