



# Starte jetzt Deine Karriere!

Dein Ansprechpartner: Christian Thiel, Geschäftsführer  
Tel. +49 (8751) 86 47 0 · [ct@majuntke.de](mailto:ct@majuntke.de)



# Wir sind ein Top-Arbeitgeber!

Majuntke GmbH & Co. KG  
Professionelles Grün  
Ebrantshauer Straße 4a  
84048 Mainburg  
[www.komm-ins-team.de](http://www.komm-ins-team.de)

**Majuntke**  
Professionelles Grün

Initiative für  
**GUTE**Arbeit 

**Majuntke**  
Professionelles Grün



# Zufriedene Mitarbeiter liegen uns am Herzen!

Was Menschen brauchen, um sich am Arbeitsplatz zu entwickeln und dauerhaft leistungsfähig zu sein, ist ein offenes Geheimnis: Sicherheit und Wertschätzung gehören dazu, aber auch ein gutes Team und gute Entwicklungschancen.

Aus diesem Grund sind wir zertifiziertes  
Mitglied der Initiative für Gute Arbeit  
im Garten- und Landschaftsbau.



**Majuntke**  
Professionelles Grün

Unsere Mitarbeiter können sich auf die Einhaltung der folgenden 12 Kriterien verlassen:

## Sicherheit

1. Es gibt einen **festen Ansprechpartner** für die Mitarbeiter im Unternehmen.
2. Die Mitarbeiter werden **tarifgerecht bezahlt**. Arbeitsverträge sind in der Regel unbefristet.
3. Die Firma Majuntke Professionelles Grün stellt eine **vorbildliche Ausstattung** benötigter Arbeitsmittel und Ressourcen zur Verfügung.

## Wertschätzung

4. **Mitarbeitergespräche** werden regelmäßig geführt. Sie fördern die persönliche und fachliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.
5. Wertschätzung und Ermutigung bilden die Grundlage der Zusammenarbeit. Der Einsatz von **Feedback-Instrumenten** erleichtert es, Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

## Verbundenheit

6. **Gemeinsame Aktivitäten** im Team stärken das Zugehörigkeitsgefühl der Team-Mitglieder. Vielfalt im Team erleben wir als Stärke.
7. Die Mitarbeiter werden regelmäßig über die **Unternehmensentwicklung** informiert und in Entscheidungsprozesse eingebunden.

## Freiheit

8. **Selbständiges Arbeiten** und eigene Erfolge werden gefördert. Die Mitarbeiter bekommen Vertrauen, Freiräume und Unterstützung, um ihre Fähigkeiten einzusetzen.
9. **Flexibilität** der Arbeitsprozesse und der Arbeitszeiten erhöht die Autonomie unserer Mitarbeiter und die Attraktivität unserer Firma.

## Entwicklung

10. Unsere Firma fördert die Entwicklung unserer Mitarbeiter durch interne und externe **Fortbildungsangebote**.
11. Es gibt Angebote der **lebensphasenorientierten Personalführung**. Dazu gehören Gesundheitsvorsorge, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie der Altersvorsorge.
12. Die Personalverantwortlichen nehmen jährlich an **Fortbildungsangeboten** der Initiative für Gute Arbeit oder anderer Anbieter teil.